

障がい者雇用拡大のために

人を大切にする経営学会会長
経営学者 坂本光司

1. はじめに

2. 障がい者雇用の実態と課題

3. 私の背中を押したエピソード

- ①日本理化学工業を訪問して
- ②障がいのある子供を持つ母親からのメール
- ③障がい者からの手紙
- ④障がいのある小学生の作文
- ⑤大学院の面接試験を受けにきた障がいのある男性
- ⑥視覚障がい者へのインタビュー
- ⑦視覚障がい者が 50 名以上就労している会社を訪問して
- ⑧青木議員の夢
- ⑨望月社長の挑戦
- ⑩満身創痍の引揚者が設立した日本一障がい者比率の高い株式会社
- ⑪重度の障がい者をあえて採用した会社
- ⑫障がい者も健常者も全社員が正社員の会社
- ⑬片目で両腕の無い障がい者が設立した会社
- ⑭台湾の外食産業
- ⑮ベトナムの外食産業
- ⑯その他

4. 障がい者雇用拡大のために私たちが行っている活動

- ①「日本でいちばん大切にしたい会社」の出版 1～6
- ②「人を大切にする経営学会」の設立 5 方良しの経営学
- ③「日本でいちばん大切にしたい会社大賞」の創設 110 社
- ④人を大切にする経営に関する論文や書籍の顕彰
- ⑤「学会主催「人を大切にする経営大学院事業」の開学
- ⑥福祉とバイヤーとのビジネスマッチング会の開催
- ⑦障がい者雇用の普及のための全国各地での講演

- ⑧日本でいちばん大切にしたい会社大賞の地域版の創設支援 四国・滋賀県・佐賀県・熊本市・草加市・北九州市・・・
- ⑨大学キャリアセンターでの講義 法政大学・岐阜女子大学・島根県立大学等
- ⑩障がい者雇用企業の支援・アドバイス
- ⑪間接雇用（みなし雇用）の評価（大切大賞）

5. 今後の障がい者雇用拡大の具体策

- ①日本でいちばん大切にしたい会社大賞の国家制度化
- ②障がい者雇用と公共事業とのリンク
- ③障がい者雇用促進法の抜本的改正
- ④間接雇用（みなし雇用）の制度化
- ⑤優先調達推進法の機能強化
- ⑥小学校から大学院まで「障がい者論」又は「障がい者雇用論」の常置科目化
- ⑥障がい者関係機関の開業支援の制度化
 - ア. 特別支援学校
 - イ. 障がい者
 - ウ. 障がい者の保護者
 - エ. 医師
 - オ. 病院
- ⑦専門職大学院「ダイバーシテイ経営大学院」の開学
- ⑧障がい者のインターンシップの充実強化
- ⑨障がい者多数雇用企業に対する制度融資の創設
- ⑩商工会議所や都道府県の中核的産業支援機関に障がい者就労の専門家の配置
- ⑪過小過多の障がい者支援機関

6. まとめ

- ①スキームの見直し
- ②公共機関程重度障がい者を雇用すべき
- ③生活者が変えるダイバーシテイ社会
- ④最低賃金を課すべし
- ⑤金融機関の融資基準に障がい者雇用を位置付けるべき
- ⑥現在の％ではなく内容を評価すべき
- ⑦特例子会社のみでの雇用で良いのか
- ⑧その他