

障がい者雇用セミナー

平成30年12月5日



株式会社

特殊衣料

TOKUSHUIRYOU

障がい者雇用へ 一歩踏み出す





TOKUSHUIRYOU

株式
会社

特殊衣料

- 所在地：札幌市西区発寒14条14丁目2-40
- 代表：代表取締役会長 池田 啓子
- 設立：1979年
- 社員数：176名（パート含む）
- 資本金：4,000万円
- 年商：14億6,000万円



西区発寒工業団地

介護から快護へ 最高の価値を目指します。

私たちの理念

私たちは、お客様の気持ちを大切に、自らを高め、技術を磨き、信頼され、愛される企業として、常に最高の価値を創造し、ともに励みます。

私たちの行動訓

一、私たちは、お客様の立場で、その尊厳を守る為に、柔軟に対応し、品質の向上を図り、より良い環境作りに全力で挑戦します。

一、私たちは、感謝の心を持ち、明るく元気に、今日の日を大切にします。

一、私たちは、ともに働く人々の、豊かな未来を目指し、人を育て、企業を育て、社会に貢献します。

■ 事業内容

● リネンサプライ事業

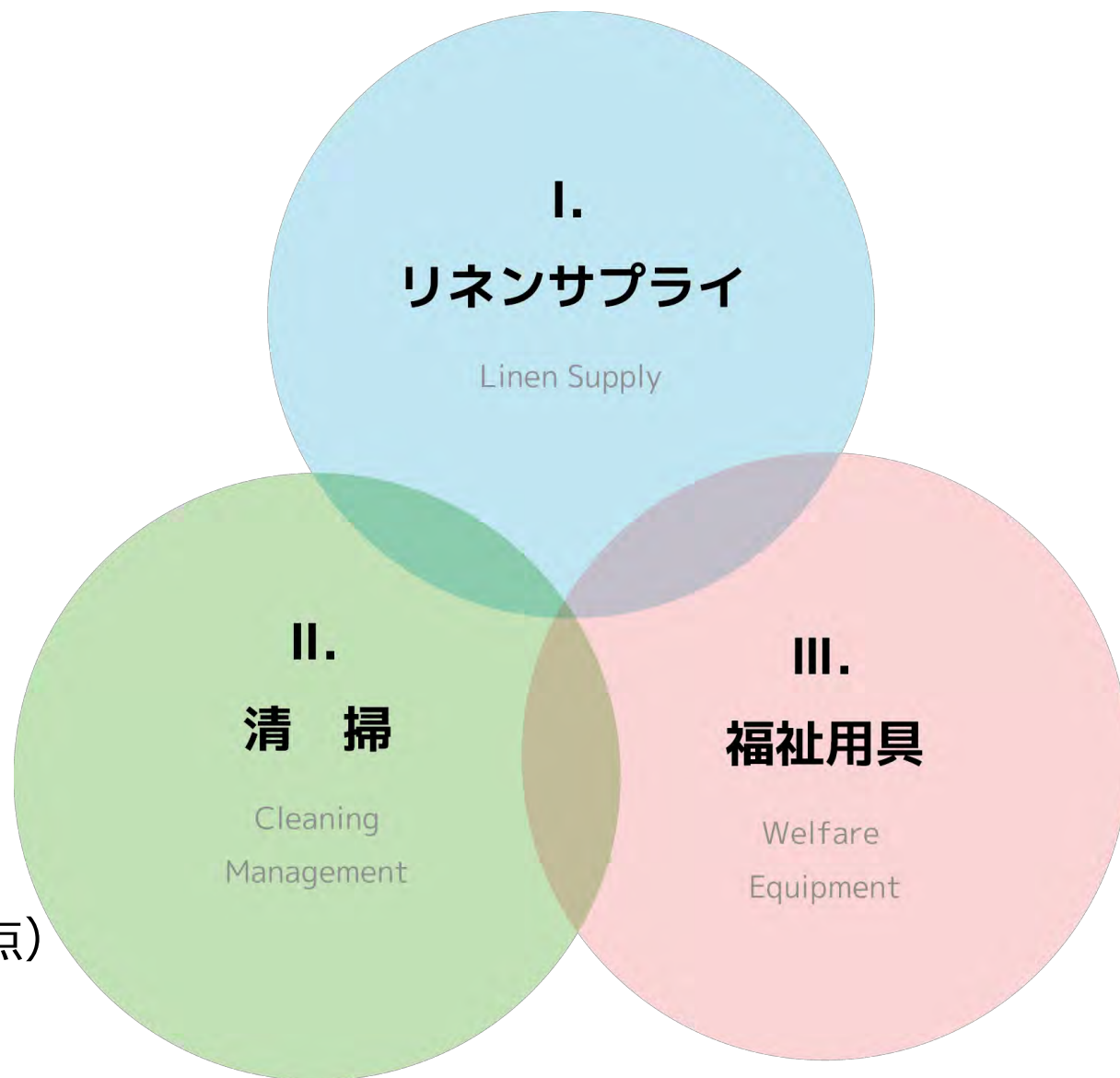
病院、施設のシーツやタオルの洗濯
利用者様・患者様の私物洗濯

● 清掃事業

病院、施設の清掃事業
デンマーク方式の清掃が原点

● 福祉用具

オリジナル福祉用具の企画・開発（自社商品130点）
福祉用具の製造・販売
福祉用具のレンタル・住宅改修



■ 人員構成

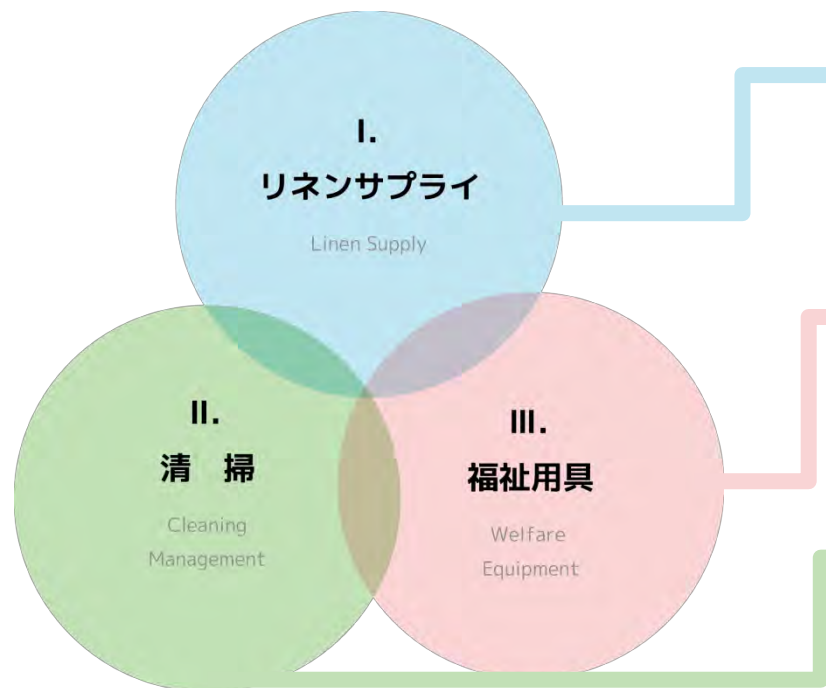
平成30年10月1日現在

社員数	176名（パート含む）			
男女比	男性:55名 女性:121名			
60歳以上 社員	41名	男性:2名	女性:39名	【70歳以上 4名 女性】
障害者 社員	29名	男性:21名	女性:8名	【内 重度 7名】
かつてひきこもりの若者	5名	男性:4名	女性:1名	

- 女性の雇用と登用 女性の雇用は男性の2倍、管理職も7名中3名が女性
- 障害者雇用 知的・聴覚・身体・精神の障害がある29名が活躍
- 60歳以上の雇用 60歳から75歳、社員の約23%にあたる41名を雇用
- かつてひきこもりの若者 札幌市若者支援総合センターの利用者を雇用、職場定着している

■ 事業別障害者雇用

障害者雇用は、平成3年からスタート 28年目を迎えます。



58名中 23名	知的・発達障害者 身体障害者 精神障害者	20名 1名 2名
14名中 2名	聴覚障害者 身体障害者	1名 1名
64名中 4名	知的・発達障害者	4名

平均年齢 41歳 最年少 18歳 最年長 59歳

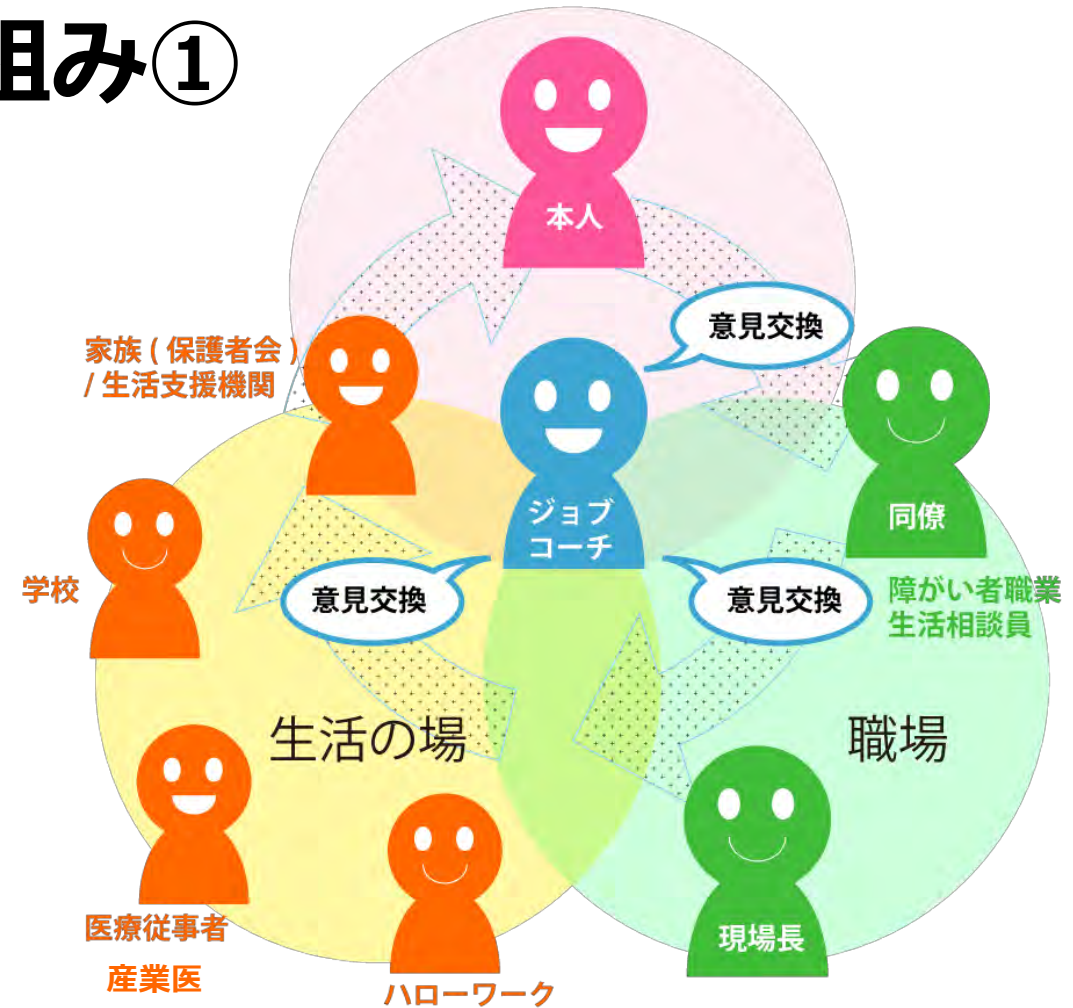
平均勤続年数 15年 最短 6ヶ月 最長 28年

平均給与 153,000円

職場定着を目的とした取組み①

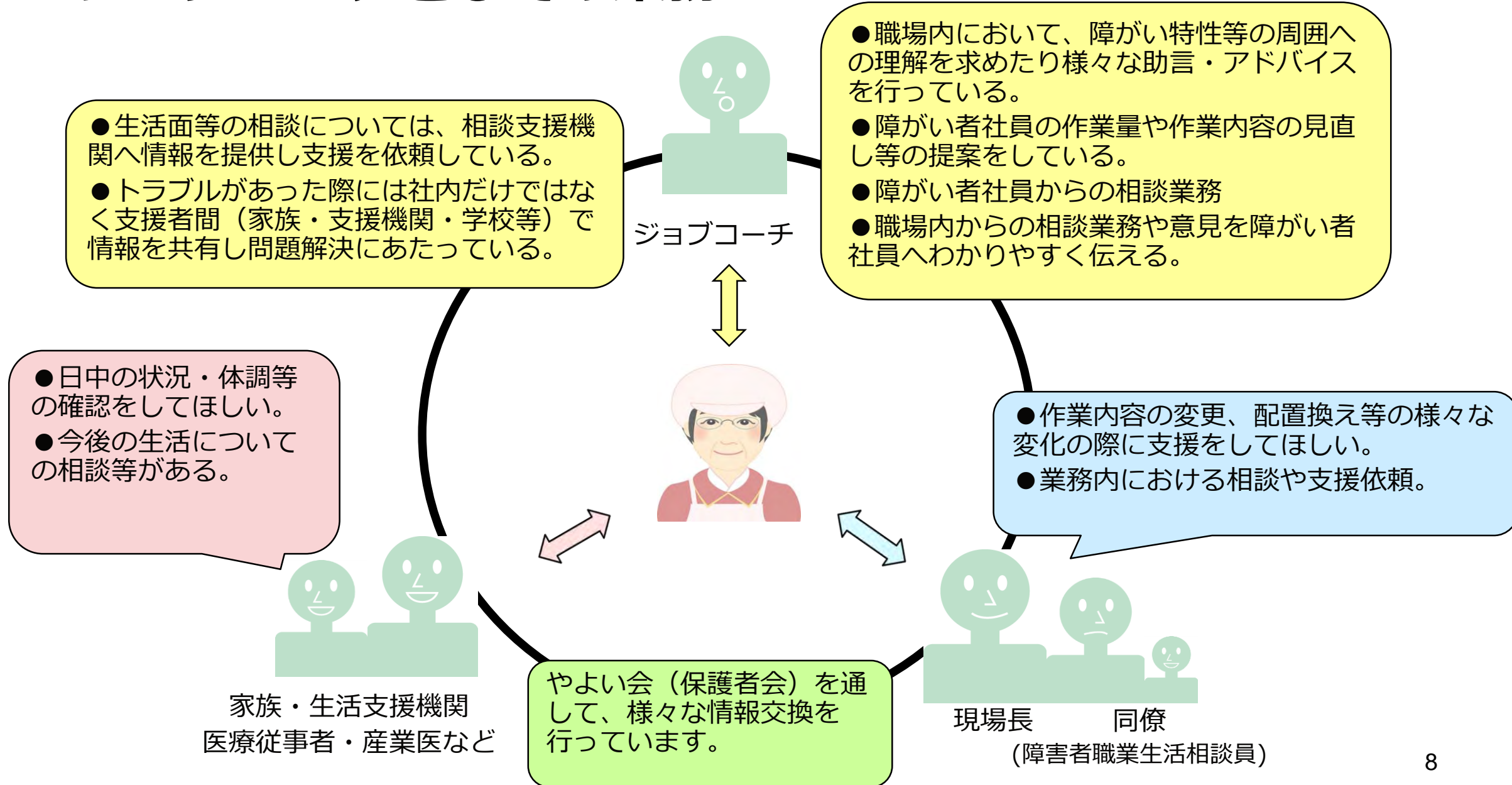
障がい者支援体制

- 企業在籍型職場適応援助者 3名
(ジョブコーチ)
- 障害者職業生活相談員 16名
- 社会福祉士 2名



ジョブコーチが中心となり
働くための環境を整備

■ ジョブコーチとしての業務



職場定着を目的とした取組み②

相談支援機関との相談業務を月1回、
合同研修会（ともに福社会）を実施している



障がい特性の理解

コミュニケーションの取り方 等々

職場定着を目的とした取組み③

保護者会「やよい会」

- ・平成8年3月発足
- ・職場定着のための課題解決、
問題対応の共通見解を
持つために
- ・**主な相談・サポート内容**
体調管理が難しい
保護者の悩みは、親なきあとの生活



職場定着を目的とした取組み④

ともにはたらくマナー本の制作

本人用 支援者用に分かれている



社会人としての常識・働くために守らなければならないことを伝えている。

職場定着を目的とした取組み⑤

個人面談の実施

全社員を対象とし、個人面談を年2回実施しています。

- ・ 仕事の悩みは？
- ・ 健康状態はどうですか？
- ・ 休日の過ごし方は？
- ・ お金の管理は？
- ・ 将来の夢は？ etc.

職場定着を目的とした取組み⑥

働きやすい職場、環境作り

- 5S活動・提案制度
- 誰でもわかるサインの表示
- カラーによる識別



障がい者社員を含む全社員が
一丸となって取り組む

品質・工程管理、事故防止につなげる



見える化へ

■リネンサプライ部門①



見える化

仕分け作業時の計量表示



洗濯機・乾燥機への投入指示書



①重量をはかるもの			②重量をはからないもの		
2台のここ			2台のここ		
種類	1台	2台	種類	下の絵のようになるまで入れる	
大オムツ	35 k g	30 k g	バスタオル	ウィズ	内科リウマチ
中オムツ	60 k g	50 k g	真栄病院	大倉山	中垣
小オムツ	60 k g	50 k g		1台	2台
黄タオル	70 k g	70 k g			
おしぼり	60 k g	60 k g			

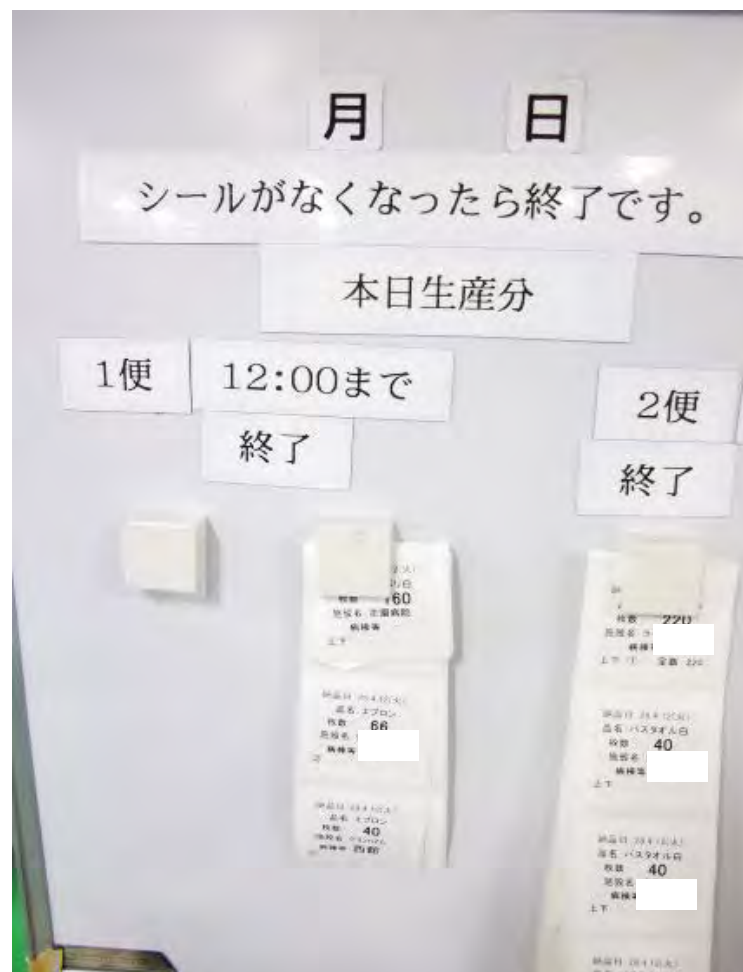


■リネンサプライ部門② 見える化

リースタオルたたみ作業



生産指示書



納品日: 26.1.22(水)
品名: オムツ大
枚数: 90
施設名: *****
病棟等: -
全 ②

納品日: 26.1.22(水)
品名: オムツ大
枚数: 90
施設名: *****
病棟等: -
全 ②

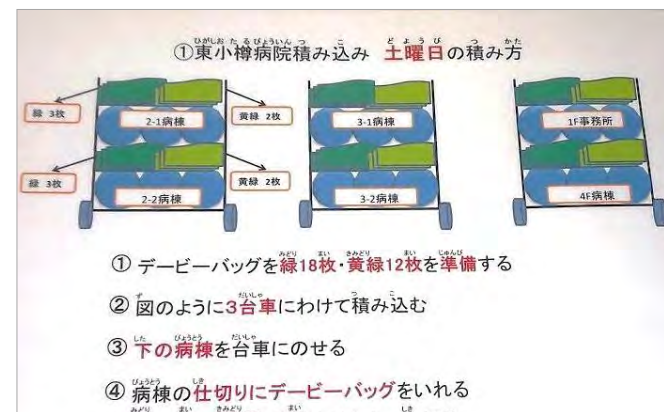
納品日: 26.1.22(水)
品名: オムツ大

■リネンサプライ部門③ 見える化

コンビテナーへの積み込み作業



積み込み指示書



■ 商品開発

てんかん発作のある社員がきっかけで開発した頭部保護帽

abonet は、

年間1万個のヒット商品に。
てんかんの啓発デーである
パープル・デイにも参加。



福祉の枠を飛び越えた保護帽の展開

2004年

道内大手電力会社より検針員の制帽の受注



※現在までに
約5000個以上販売

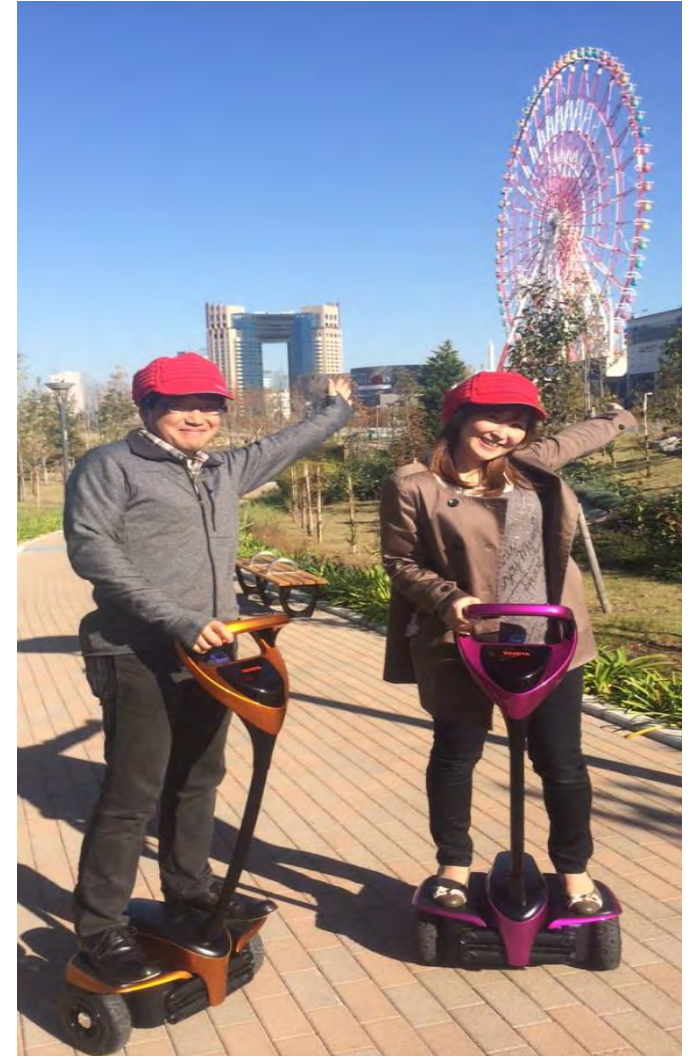


福祉の枠を飛び越えた保護帽の展開

2013年

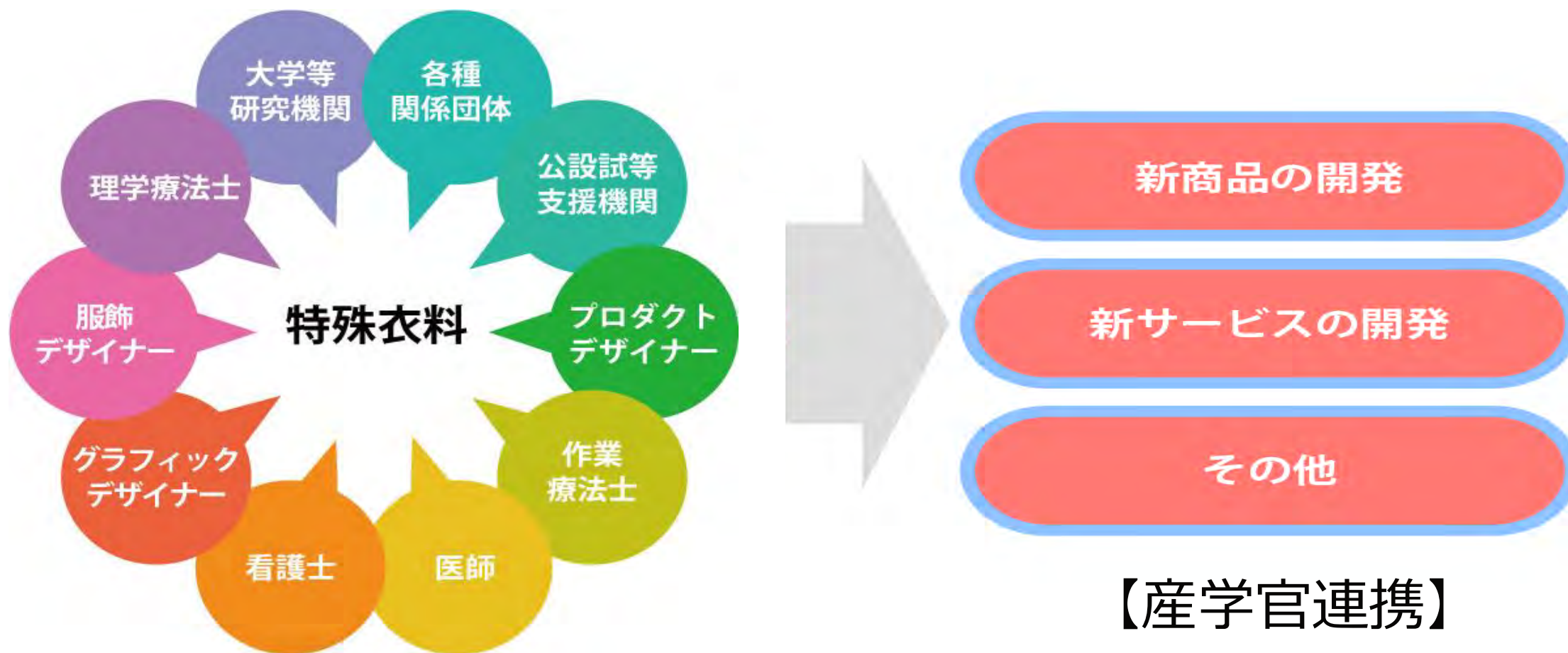
TOYOTAのWinglet搭乗者用保護帽の 共同開発

TOYOTAが開発しているパーソナルモビリティWingletに
搭乗する際にかぶる保護帽を共同開発しています。
手軽にかぶれる帽子として、キャップやハットなど、
さまざまな形状の帽子を製作しています。



特殊衣料の商品開発

～ 社内と外部（専門家）のチーム力



商品ごとにプロジェクトチームで開発



理 念

ともに働き

ともに支え

ともに歩み



社会福祉法人 ともに福祉会

(旧 知的障がい者授産施設)



社会福祉法人 とともに福祉会



- ・ 平成17年7月開所
- ・ 多機能型（平成19年度より）
就労移行15名・継続B25名
- ・ 札幌市西区の工業団地
- ・ 主に知的障がいのある方
- ・ 3コース
（就職・訓練・活動コース）

■ 事業の違い

○ 就労移行支援事業

- ・ 2年以内の就職を目指す
 - ・ 適性に合った職場探し
 - ・ 就職のサポート
 - ・ 就職後のサポート
- 利用者数：9名(男性8名、女性1名)
- 工賃実績：32,000円～36,000円

就職コース

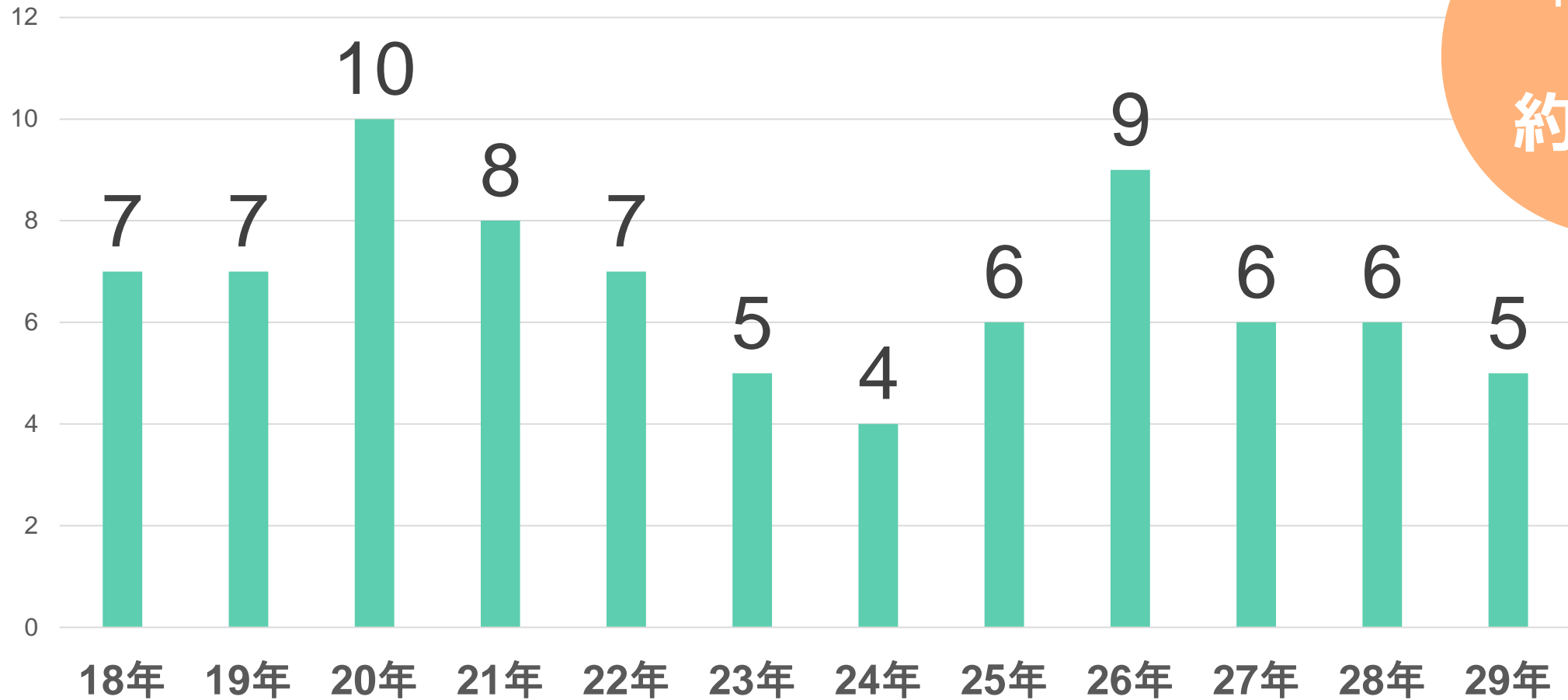
◇ 就労継続支援 B 型事業

- ・ 利用期限はなし
 - ・ 就労習慣の習得
 - ・ 工賃の向上
 - ・ 働くことの喜び
 - ・ 日中活動の場
- 利用者数：36名(男性23名、女性13名)
- 内 訓練コース 29名
- 内 活動コース 7名
- 工賃実績：
- 訓練コース)32,000～41,000円
- 活動コース)17,000～20,000円

訓練コース

活動コース

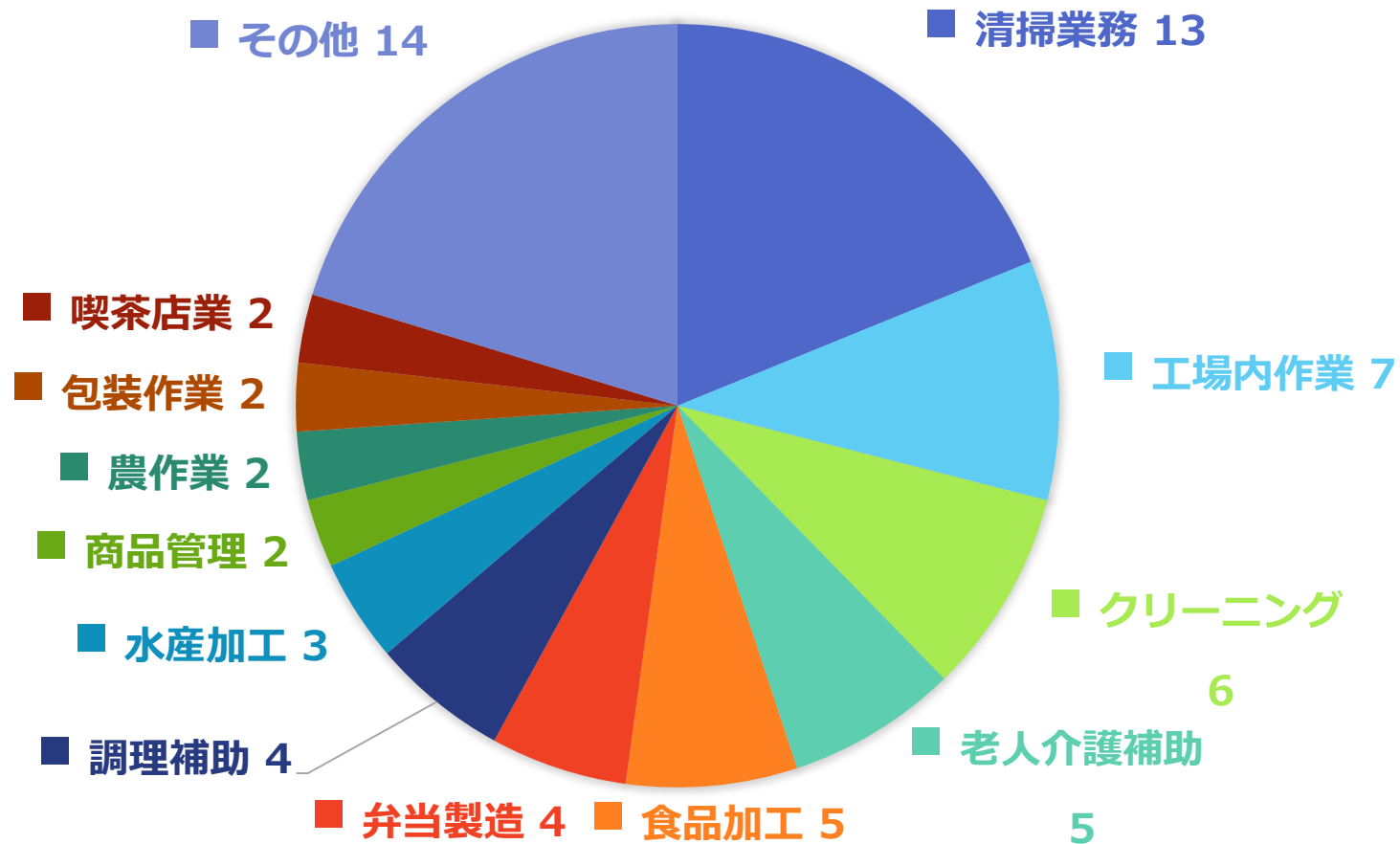
■ 就労実績



年平均
約7人

【平成29年11月現在】

■ 就職先職種



■ 定着率

延べ就職者数	85名
半年定着者数	80名
半年定着率	96.0%
3年後定着率	82.0%

■ ジョブコーチ支援

私たちジョブコーチがサポートします。



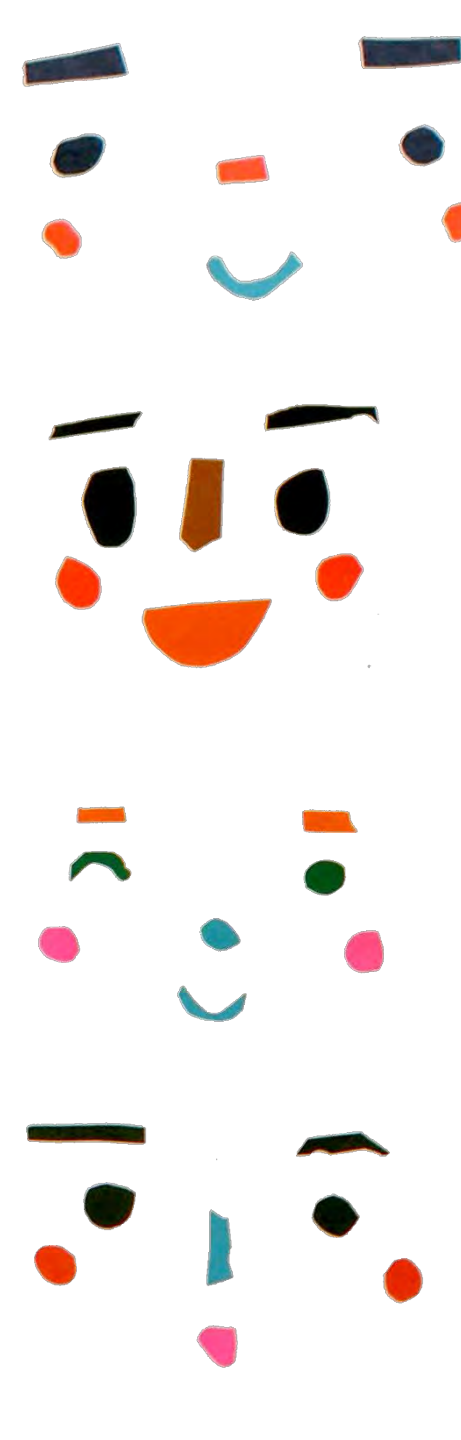
経験豊かなジョブコーチが就職や就業生活に関する様々なアドバイスを行います。

みんなの「働きたい」を応援したい。



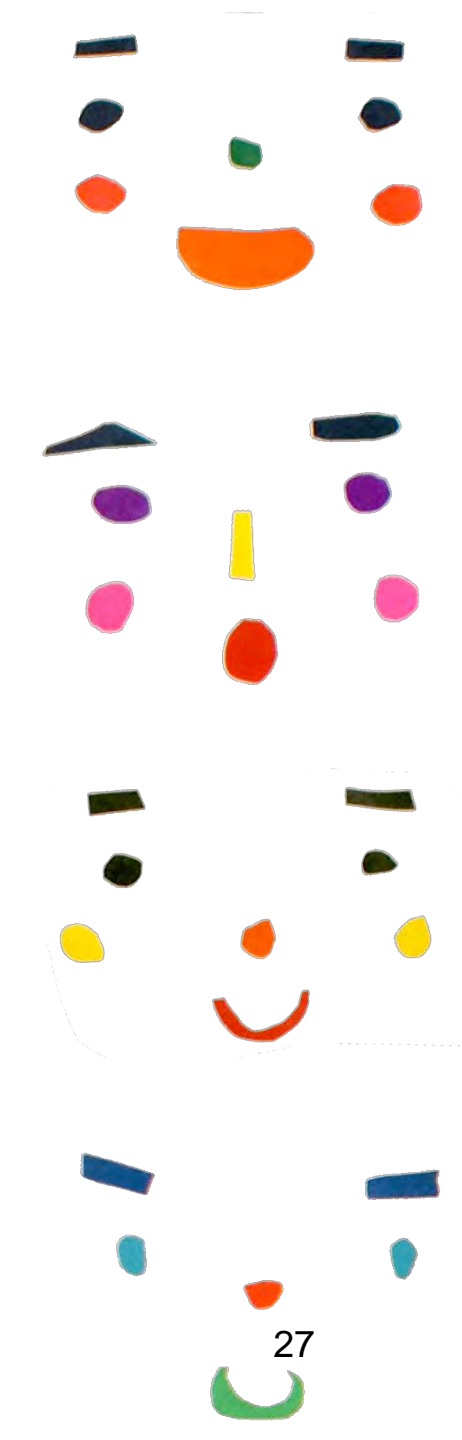
就労継続支援B型プログラムでの訓練風景。

企業の負担を軽く
本人の不安を軽く } 就職へ繋がる



アート活動

活動コースの通所者が
描いた絵を展示・商品化。
個性豊かな表現が人気。











+tomoni
art
gallery



ともに福祉会の横に アートギャラリーを開設

(平成25年3月設立) ³²



tomoni art ブランド化



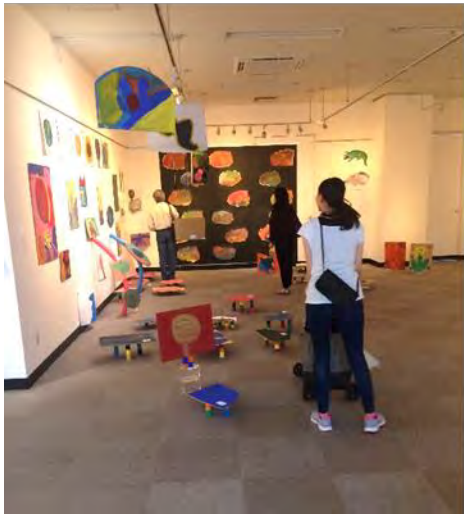
■ tomoni art にじいろ百貨展を開催 平成29年 7/11~7/16



■ tomoni art にじいろ世界展を開催 平成30年 8/21~8/26



tomoni art
にじいろ世界展



特殊衣料・ともに合同夏祭り



障がい者
雇用

障がい者の
就労支援

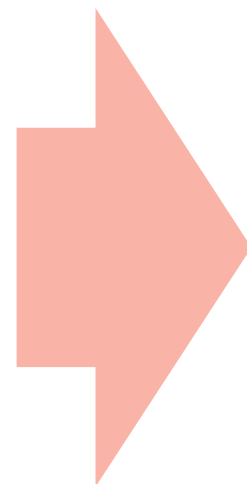


TOKUSHUIRYOU

株式会社 特殊衣料



ともに福祉会



障がい者の
社会進出

社会的自立・経済的自立の実現

障害者雇用から始まった人財の拡がり

- ◆ **障害者**一人ひとりの能力と作業のマッチングは、**安定した戦力**になる。
- ◆ 経験や知識が豊富で、優れた技術や知恵を持つ**高齢者**は、**貴重な存在**。
- ◆ **かつてニートだった人**は、仕事に自信を持つと一生懸命働く**大切な人財**。

誰もが働きやすい職場環境となる。

地域とともに

- 市立みなみの杜高等支援学校
協育アドバイザーとして授業に参加



- 近隣の小学校へ通う新1年生に
保護帽[abonet]を贈呈





- ・平成26年ダイバーシティ経営企業100選に選出されました。
ダイバーシティ経営とは、経済産業省がキャリアや働き方などの、多様な人材を活かし、価値創造につなげている経営のことです。

障がい者（知的・身体・精神・発達）、高齢者、ひきこもりの人達を積極的に雇用し、事業の成長に繋げていることを評価されました。



- ・平成29年 日本でいちばん大切にしたい会社大賞 審査員特別賞を受賞しました。

「日本でいちばん大切にしたい会社大賞」とは 人をたいせつにする経営に取り組み、好不況を問わずに好業績を持続する企業を選出する賞です。障害者雇用や、働きやすい環境、経営状況に対して、評価されました。



みなさまにお伝えしたいこと

- 知的障がい者との出会いが、会社の発展に。
- 社員の幸せは、会社の健全経営と経営存続につながります。

平成30年北海道胆振東部地震 平成30年9月8日

働く幸せとは

1. 人に愛されること
2. 人にほめられること
3. 人の役に立つこと
4. 人に必要とされること

禅寺のお坊さんの言葉

日本理化学工業（株） 大山 泰弘氏の講演より

ご清聴

ありがとうございました